

УДК 331.5:338.24
ББК 65.240-21
Ч-39

Авторский коллектив:

*Конобеева А. Б., Карташов С. А., Шапиро С. А., Фоменко Н. М.,
Саржанов В. Н., Маркова О. В., Самакаева М. Д., Белецкий М. Д.,
Егоренко А. О., Мельниченко Н. Ф., Толмачева И. В., Фоменко О. В.,
Денисова О. Н., Амирова З. Б., Кураян К. А., Кожина В. О.,
Чепкасова Е. А., Измайлова С. А..*

Рецензенты:

*Столяров Н. С. — профессор, доктор экономических наук, заслуженный экономист РФ, генерал-майор авиации, государственный советник Российской Федерации первого класса, главный научный сотрудник Государственного научно-исследовательского института гражданской авиации (ГосНИИ ГА);
Москвитин Г. И. — доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Управление производством и кадровое обеспечение транспортного комплекса» Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта»*

Человеческий капитал и эффективный менеджмент : монография /
Ч-39 А. Б. Конобеева, С. А. Карташов, С. А. Шапиро [и др.] ; под ред.
А. Б. Конобеевой — Москва : Директ-Медиа, 2023. — 184 с.

ISBN 978-5-4499-3770-4

Монография посвящена анализу современного состояния и тенденциям управления человеческим капиталом в социальных и экономических системах, оценке показателей качества жизни населения, сравнительному опыту отечественных и зарубежных компаний по развитию человеческого капитала, стратегии управления человеческим капиталом в современных организациях, особенностям корпоративного обучения персонала с использованием современных технологических решений современного социальному управлению, методам оценки сотрудника организации как носителя человеческого капитала, современным проблемам адаптации персонала в организации и использованию информационных технологий при формировании человеческого капитала организации.

Современные реалии экономического роста тесно связаны с проблемой развития человеческого потенциала, который касается обеспечения равного доступа к ресурсам, качества институциональной среды и др.

До настоящего времени однозначно не определен и количественно не оценен характер влияния человеческого капитала на результаты экономической деятельности и на факторы и условия его развития. Остаются мало исследованными вопросы, связанные с методологией управления формированием и использованием человеческого капитала, его оценкой.

Монография может быть полезна студентам, аспирантам, экономистам, руководителям предприятий и практическим работникам в области развития человеческого капитала.

УДК 331.5:338.24
ББК 65.240-21

ISBN 978-5-4499-3770-4

© Коллектив авторов, текст, 2023
© Издательство «Директ-Медиа», оформление, 2023

Оглавление

Введение	3
Глава 1. Управление человеческим капиталом	5
1.1. Понятие и сущность человеческого капитала	5
1.2. Принципы управления и методы оценки человеческого капитала	13
1.3. Особенности управления устойчивым развитием человеческого капитала в современных условиях	18
Глава 2. Оценка показателей качества жизни населения	24
Глава 3. Стратегии управления человеческим капиталом в современных организациях	55
Глава 4. Методы оценки сотрудника организации как носителя человеческого капитала	75
Глава 5. Современные проблемы адаптации персонала	102
Глава 6. Особенности корпоративного обучения персонала в сфере розничной торговли с использованием современных технологических решений	117
Глава 7. Экономическая безопасность в системе управления персоналом	130
Глава 8. Использование информационных технологий при формировании кадрового потенциала организации	144
Рекомендуемая литература и интернет-ресурсы	167
Об авторах	180