

Перемены не помешают

2025 год станет временем глубоких изменений в ЖКХ

Беседовал Алексей ЩЕГЛОВ

Ушедший в историю год был непростым для жилищно-коммунального хозяйства. Вместе с тем, представителями всех ветвей власти были предприняты важные меры по наведению порядка в отрасли. Но еще больше предстоит сделать для того, чтобы существенно улучшить экономику предприятий ЖКХ и повысить качество предоставления жилищно-коммунальных услуг населению. Нормативно-правовая база для этого законодателями в значительной степени сформирована, также в работе у депутатов находится ряд значимых инициатив, реализация которых поможет вывести ЖКХ на новый уровень развития. Об основных направлениях такой деятельности в 2025 году в интервью «Стройгазете» рассказал председатель Комитета Госдумы по строительству и ЖКХ Сергей ПАХОМОВ.



Сергей Александрович, ранее Комитетом по строительству и ЖКХ была сформирована «дорожная карта» реформирования ЖКХ, состоящая из 39 пунктов. Во

что трансформировался этот документ, какие из пунктов будут реализованы?

В рамках поручений председателя Госдумы Вячеслава Володина мы провели большую аналитическую и методическую работу, массу консультаций с представителями отрасли по всем пяти направлениям. Мы подготовили рекомендации в адрес органов исполнительной власти и разделили их на следующие темы — модернизация коммунальной инфраструктуры; совершенствование механизма регуляторных соглашений и тарифного регулирования; государственный учет жилищного фонда, капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах; управление жилищным фондом; общие вопросы сферы ЖКХ.

Несколько раз в стенах Госдумы встречались с представителями федерального правительства. Надо сказать, практически по всем пунктам коллеги из исполнительной власти с нами солидарны и готовы работать. Часть рекомендаций находится исключительно в зоне компетенции министерств и ведомств — там нужно разработать подзаконные акты, но есть и пункты, где мы либо активно создаем свои законопроекты, либо уже внесли их.

с. 6



Время профессионалов

Новые горизонты и новые вызовы для стройкомплекса

Беседовал Сергей ЗЕЛЕНЦОВ

2025 год обещает стать непростым для строительной отрасли России: рост себестоимости строительства, снижение спроса на новостройки, ужесточение денежно-кредитной политики, дефицит кадров — все это создает серьезные вызовы и ставит новые задачи для реализации масштабных проектов. Сегодня отрасль переживает значительные перемены в организации строительства, внедрении прогрессивных технологий и материалов. Президент Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Антон ГЛУШКОВ рассказал «Стройгазете» о новых векторах развития, перспективах и современных решениях в отечественном стройкомплексе.

Антон Николаевич, вы неоднократно говорили, что кадровый дефицит — глав-

ный вызов, стоящий перед стройотраслью России. Какие пути решения этой проблемы вы видите?

По опросам членов саморегулируемых организаций, две трети строительных компаний ощущают дефицит рабочих. На протяжении 2024 года потребность российской стройки в кадрах составляла примерно 200 тысяч человек. Среди специалистов, в которых нуждается отрасль, лидируют бетонщики, арматурщики, штукатуры, сварщики, каменщики и отделочники. И такая ситуация — практически во всех регионах страны. Раньше можно было привлекать людей из других отраслей и стран рублем, но сейчас такой возможности нет.

Наметилась тенденция, когда девелоперы готовы инвестировать в профессиональную переподготовку и повышение квалификации действующих сотрудников, а также вкладывать ресурсы в целевое обучение

будущих специалистов и иностранной рабочей силы. Но когда работодатель идет на такие траты, ему нужна гарантия возврата средств. Компаниям необходимо сосредоточиться не только на соблюдении прав работника с точки зрения трудового законодательства, но и на том, чтобы вложенные ими в формирование кадрового потенциала инвестиции окупились. Это должно иметь комплексный характер, включать трудовые контракты, обязывающие специалиста отработать определенное время, чтобы вернуть потраченные средства, и целевой набор, закрепляющий иностранного гражданина за конкретным работодателем, заключившим с ним договор, а также систему профессиональной мотивации, связанную с повышением производительности труда и уровнем грамотности инженерно-технического персонала.

с. 4-5



Антон Глушков поздравил «Строительную газету» с профессиональным праздником — Днем российской печати с. 8