

А. В. Завгородний

КОНКУРСНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОНОГРАФИЯ



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

Москва
2017

УДК 349.2
ББК 67.405
3-13

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Автор:

Завгородний А. В., кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и охраны труда Санкт-Петербургского государственного университета.

Рецензенты:

Куренной А. М., доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, заведующий кафедрой трудового права Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова; **Хохлов Е. Б.**, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права и охраны труда Санкт-Петербургского государственного университета.

Завгородний А. В.

3-13 Конкурсные и трудовые правоотношения педагогических работников образовательных организаций Российской Федерации : монография. — Москва : Проспект, 2017. — 288 с.

ISBN 978-5-392-21837-0

В книге в соответствии с действующим законодательством РФ излагаются особенности и проблемы правового регулирования трудовых отношений педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ. На основании практики применения Трудового кодекса РФ раскрываются актуальные проблемы, связанные с проведением конкурса, приемом, переводом и увольнением педагогических работников. Рассматривается правовое регулирование рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда этой категории работников.

В книге содержатся рекомендации и предложения по совершенствованию правового регулирования труда педагогических работников. Она может стать незаменимым помощником для педагогических работников и руководителей образовательной организации при регулировании трудовых отношений. Нормативно-правовой материал приводится по состоянию на 1 марта 2016 г.

Настоящее издание поможет педагогическим работникам и образовательным организациям регулировать трудовые отношения таким образом, чтобы исключить причины возникновения трудовых конфликтов, а также защитить их интересы в случае возникновения индивидуальных трудовых споров.

Издание представляет интерес для руководителей образовательных организаций, юристов, педагогических работников, студентов, аспирантов, лиц, привлекаемых к работе на условиях совместительства, а также для сотрудников структурных подразделений образовательных организаций.

УДК 349.2
ББК 67.405

ISBN 978-5-392-21837-0

© Завгородний А. В., 2016
© ООО «Проспект», 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

Список сокращений	3
Предисловие	5
Foreword	7
Глава 1. Особенности замещения конкурсных должностей в образовательных организациях	9
Дифференциация законодательства о труде педагогических работников образовательных организаций	9
Квалификационные требования к претендентам при замещении профессорско-преподавательских должностей в образовательных организациях	21
Замещение конкурсных должностей в образовательной организации	38
Исторические, общетеоретические аспекты проблем развития конкурсов в российских образовательных организациях	38
Современный порядок возникновения и развития конкурсного правоотношения (элементы фактического состава) в образовательных организациях	72
<i>Основные особенности Положения от 23 июля 2015 г.</i>	74
<i>Конкурсные правоотношения</i>	75
Ученый совет образовательной организации как коллегиальный орган управления	111
Глава 2. Возникновение трудовых правоотношений с педагогическим работником в образовательной организации	114
Особенности и содержание трудового договора (эффективного контракта) педагогического работника образовательной организации	114
<i>Содержание трудового договора (эффективного контракта)</i>	120
<i>Обязательные условия трудового договора (эффективного контракта)</i>	121
<i>Дополнительные условия трудового договора (эффективного контракта)</i>	145
Факт вступления трудового договора в силу	146
Факт начала работы работником	149
Права и обязанности педагогического работника и образовательной организации, конфликт интересов	153
Замещение педагогических должностей в образовательных организациях по совместительству	159

Защита объектов интеллектуальной собственности образовательной организации	166
Основные виды аттестации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	175
<i>Аттестация как основание для продолжения трудовых отношений преподавателя с образовательной организацией</i>	176
<i>Аттестация как рекомендация для замещения преподавательской должности в порядке исключения</i>	184
Глава 3. Изменение трудовых правоотношений с педагогическим работником в образовательной организации	186
Особенности перевода педагогических работников на другую работу .	
Изменение определенных сторонами условий трудового договора	186
Особенности перевода педагогического работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю (п. 5 ст. 77 ТК РФ)	196
Совмещение должностей (обязанностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	200
Правовые последствия признания отдельных условий трудового договора (эффективного контракта) недействительными	203
Отстранение педагогического работника от работы	208
Глава 4. Основания прекращения трудового договора (эффективного контракта) педагогического работника в образовательной организации	211
Правовые последствия признания трудового договора незаключенным — аннулирование трудового договора	212
Прекращение трудового договора в связи с истечением срока трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)	217
Прекращение трудового договора в силу взаимного волеизъявления педагогического работника и образовательной организации (соглашение сторон)	221
Прекращение трудового договора по волеизъявлению педагогического работника	223
Прекращение трудового договора по волеизъявлению работодателя (образовательной организации)	232
<i>Ликвидация организации или прекращение деятельности работодателя — физического лица (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)</i>	233
<i>Сокращение численности или штата работников образовательной организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)</i>	234
<i>Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)</i>	240
<i>Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)</i>	243
Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора	255

Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательной организации.....	258
Заключение	261
Библиография	265

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Зона европейского высшего образования.....	275
Приложение 2. Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.....	280
<i>Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</i>	<i>281</i>