

# А для КАДРОВИКА: Нормативные акты

## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

З.О. Александрова, государственный  
советник РФ I класса,  
заслуженный юрист РФ

Е.В. Богданова, главный редактор  
ИД МЦФЭР

Ю.В. Воронин, канд. экон. наук, начальник  
Управления Президента  
Российской Федерации по  
социально-экономическому  
сотрудничеству  
с государствами –  
участниками Содружества  
Независимых Государств,  
Республикой Абхазия  
и Республикой Южная  
Осетия, заслуженный  
юрист РФ

М.И. Кучма, канд. юрид. наук,  
проф. кафедры трудового  
права и права социального  
обеспечения Академии  
труда и социальных  
отношений, заслуженный  
юрист РФ

А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук,  
начальник Управления  
Конституционного Суда РФ

Л.А. Потапова, канд. юрид. наук,  
главный редактор  
журналов «Справочник  
кадровика»,  
«Для кадровика:  
Нормативные акты»

Ю.Г. Сорокин, канд. техн. наук, президент  
Ассоциации средств  
индивидуальной защиты

## НАУЧНЫЕ РЕЦЕНЗЕНТЫ

З.О. Александрова, государственный  
советник РФ I класса,  
заслуженный юрист РФ

М.И. Кучма, канд. юрид. наук,  
проф. кафедры трудового  
права и права социального  
обеспечения Академии  
труда и социальных  
отношений, заслуженный  
юрист РФ

А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук,  
начальник Управления  
Конституционного Суда РФ

№ 7'14

## В НОМЕРЕ:

### Судебная практика

Трудовые споры о предоставлении  
«северных» гарантий 33

### Документ с комментарием

О заемном труде 62

### Справочная информация

Примеры записей об увольнении  
в трудовой книжке гражданского  
служащего 74

**Учредитель и издатель** – ЗАО «МЦФЭР»  
Генеральный директор Максим Межанский

## Издательский дом МЦФЭР

Директор Валентин Гирихиди  
Главный редактор Екатерина Богданова

Редакция  
Главный редактор Лидия Потапова  
Руководитель редакции Ольга Гревцева  
Зам. главного редактора Анна Батура

Ведущий редактор Татьяна Солоха  
Эксперт Юрий Шматов  
Эксперт Зульфия Бурнашева  
Эксперт Виктория Соловьева  
Эксперт Владимир Еремин

Выпускающий редактор Виктория Сушила  
Верстка Вадим Соболев

**Адрес редакции:** 127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская,  
д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.pro-personal.ru, www.proflit.ru

**Для писем:** 129164, Москва, а/я 9, e-mail: sk@mcfr.ru

## Подписные индексы

«Роспечать» – 81983

«Почта России» – 16671

«Пресса России» – 44855

## Отдел маркетинга

Руководитель Наталья Кашеева  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: nkcom@mcfr.ru  
Бренд-менеджер Любовь Бахметьева  
e-mail: lbahmetieva@mcfr.ru

## Размещение рекламы

Руководитель Наталья Синицина  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 2745, e-mail: nsinitsina@mcfr.ru  
Ведущий менеджер Елена Романенко  
Тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 5710, e-mail: eromanenko@mcfr.ru

## Отдел по работе с клиентами

Тел.: 8 (495) 937-90-82; 933-63-17; факс: 8 (495) 933-52-62  
Претензии по доставке направляйте по факсу:  
8 (495) 933-52-62, e-mail: pressa@mcfr.ru

*Редакция не несет ответственности за содержание  
рекламных материалов.*

*Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.*

*Перепечатка материалов, опубликованных в журнале  
«Для кадровика: Нормативные акты», допускается только  
с письменного согласия редакции.*

Свидетельство: ПИ № ФС77-19891 от 26.04.2005.

Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 03.06.2014.

Дата выхода в свет 26.06.2014

Формат 84 × 108 1/16.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 8,40.

Тираж 30 000 экз. Изд. № 6231. Зак. № 2978.

Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»

129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография»

Филиал «Чеховский Печатный Двор»

142300, Московская область, г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

www.chpk.ru, e-mail: salas@chpk.ru,

факс: 8 (496) 726-54-10, 8 (495) 988-63-87

© ЗАО «МЦФЭР», 2014

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

### 6 Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

## КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

### 9 Федеральный закон от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации”»



В России признаются образование, образовательно-квалификационные уровни, ученые степени и ученые звания, полученные на территории Украины и указанные в документах об образовании, документах об ученых степенях и званиях, образцы которых утверждены Кабинетом Министров Украины и обладателями которых являются лица, признанные гражданами РФ в соответствии с ч. 1 ст. 4 Федерального конституционного закона от 21.03.2014 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

### 16 Приказ ФМС России от 30.12.2013 № 707 «Об утверждении формы и Порядка представления образовательной организацией уведомления о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина (лица без гражданства), обучавшегося по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, с целью сокращения срока временного пребывания иностранного гражданина (лица без гражданства) в Российской Федерации»



Завершение или прекращение обучения иностранного гражданина в образовательной организации является основанием для сокращения срока временного пребывания данного иностранного гражданина в России. Установлены форма и порядок подачи уведомления территориального органа ФМС России о завершении или прекращении обучения иностранного гражданина.

**20 Приказ Минобрнауки России от 21.11.2013 № 1267 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»**



Сторонами договора об образовании могут выступать организации, осуществляющие образовательную деятельность, и обучающиеся. Кроме того, сторонами могут выступать организации, осуществляющие образовательную деятельность, обучающиеся и физические (юридические) лица, обязующиеся оплатить обучение.

**27 Приказ Минздрава России от 10.09.2013 № 637н «Об утверждении Порядка допуска к педагогической деятельности по образовательным программам высшего медицинского образования или высшего фармацевтического образования либо среднего медицинского образования или среднего фармацевтического образования, а также дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих высшее образование либо среднее профессиональное образование»**



Работники допускаются к педагогической деятельности по образовательным программам высшего медицинского или фармацевтического образования при наличии: диплома о высшем медицинском или фармацевтическом образовании; диплома об окончании ординатуры или интернатуры; трудовой книжки, подтверждающей стаж работы не менее 1 года по соответствующей специальности.

## ОХРАНА ТРУДА

**30 Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»**



Минтруду России поручено до 1 января 2015 г. утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда в отношении утвержденных этим постановлением перечней рабочих мест.

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

**33 Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (извлечение)**



Судебная практика представлена по разделам: оплата труда; компенсации работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников; дополнительный выходной день; дополнительный отпуск; компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно; компенсация расходов, связанных с переездом, и др.

## ДОКУМЕНТ С КОММЕНТАРИЕМ

### КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

**62 Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»**



Приняты изменения Трудового кодекса РФ, запрещающие работодателям уклоняться от заключения трудовых договоров с работниками путем использования механизмов «заемного труда». В то же время в ТК РФ предусмотрена возможность для работодателя временно направлять своих сотрудников с их согласия к другим лицам по гражданско-правовому договору о предоставлении труда работников.

**Комментарий – Костян И.А.,** д. ю. н., профессор кафедры трудового права МГУ им. М.В. Ломоносова

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**74 Основания прекращения (расторжения) служебного контракта, увольнения в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с примерами внесения записей об увольнении с гражданской службы в трудовую книжку**



Условные обозначения:



полный текст документа  
см. в Электронной системе кадровика



см. «Для кадровика:  
Нормативные акты»



см. «Справочник  
кадровика»

2014 год

# Кадровый университет

## Очное обучение

16–17 октября	<p>Семинар <b>«Оплата труда: от требований закона к повышению эффективности»</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Разбираемся в том, как грамотно установить в организации систему оплаты труда</li><li>■ Разрабатываем KPI для разных категорий сотрудников</li><li>■ Знакомимся с особенностями оплаты труда дистанционных работников</li><li>■ Исправляем ошибки, допущенные при установлении систем оплаты труда, закреплении условий оплаты труда в трудовых договорах и выплате зарплаты</li></ul>
25–26 ноября	<p>II Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник по управлению персоналом» <b>«Управление персоналом 2014–2015: современные тенденции и пути решения»</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Знакомимся с современными теориями внедрения передовых HR-технологий в компаниях</li><li>■ Разбираем реальные ситуации и ищем оптимальные варианты выхода из них</li></ul>
27–28 ноября	<p>V Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник кадровика» <b>«Трудовое законодательство 2014–2015: анализ изменений, практика применения, пути решения проблем»</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Анализируем изменения в законодательстве</li><li>■ Вырабатываем рекомендации по применению вступивших в действие нормативных правовых документов</li><li>■ Разбираем конфликтные ситуации на примерах реальных судебных решений</li></ul>

Подробности на портале [www.pro-personal.ru/region](http://www.pro-personal.ru/region) или по тел.: 8 (495) 937-9080

2014 год

Программа поддержки подписчиков журнала  
«Для кадровика: Нормативные акты»

## Online-обучение

Факультет трудового права

18 сентября	Семинар «Переработки: сложные случаи оформления привлечения к работе за пределами нормального рабочего времени»
14 октября	Семинар «Когда условия труда меняет работодатель»
7 ноября	Семинар «Правила и порядок составления, утверждения и ведения графика отпусков»
11 декабря	Семинар «Смена наименования, места нахождения, реорганизация или ликвидация. Правила оформления кадровых документов в условиях организационных изменений»

Факультет управления персоналом

25 сентября	Мастер-класс «Бюджет на персонал: методы, цели и средства»
17 октября	Кейс-практикум «HR-бюджет: работа над ошибками»
14 ноября	Мастер-класс «Разработка и внедрение KPI: фокус на эффективность»
12 декабря	Кейс-практикум «Мотивирование персонала: привлечь и удержать»

Бесплатно  
для  
подписчиков

Для участия зарегистрируйтесь на [www.pro-personal.ru/ku](http://www.pro-personal.ru/ku)

# Аннотированный обзор изменений в трудовом законодательстве

(по состоянию на 02.06.2014)

**Федеральный закон от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации”»**

НА  
№ 8'14

Федеральный закон определяет особенности правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя и устанавливает порядок приведения деятельности образовательных организаций Крыма и Севастополя в соответствие с законодательством РФ.

Так, образовательные уровни, установленные в Республике Крым и городе Севастополе до дня принятия в РФ Республики Крым (далее – день принятия), приравниваются к уровням образования, установленным Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в следующем порядке: 1) начальное общее образование – к начальному общему образованию; 2) базовое общее среднее образование – к основному общему образованию; 3) полное общее среднее образование – к среднему общему образованию; 4) профессионально-техническое образование – к среднему профессиональному образованию, получаемому по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 5) неполное высшее образование – к среднему профессиональному образованию, получаемому по программам подготовки специалистов среднего звена; 6) базовое высшее образование – к высшему образованию – бакалавриату; 7) полное высшее образование – к высшему образованию – специалитету или магистратуре.

В России признаются образование, образовательно-квалификационные уровни, ученые степени и ученые звания, полученные на территории Украины и указанные в документах об образовании, документах об ученых степенях и ученых званиях, образцы которых утверждены Кабинетом Министров Украины и обладателями которых являются лица, признанные гражданами РФ в соответствии с ч. 1 ст. 4 Федерального конституционного закона от 21.03.2014 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – Закон № 6-ФКЗ). Эти лица, являющиеся обладателями указанных документов об образовании, документов об ученых степенях и ученых званиях, освобождаются от соблюдения требования по их легализации.

Лицам, признанным гражданами РФ в соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона № 6-ФКЗ, периоды работы в должностях педагогических и научно-педагогических работников в образовательных организациях на территории Украины засчитываются в стаж педагогической работы.

Соответствие установленных Кабинетом Министров Украины должностей педагогических и научно-педагогических работников номенклатуре должностей педаго-



Внимание! Только для подписчиков НАК ежедневная e-mail рассылка с обзором последних изменений в трудовом законодательстве.

гических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которая утверждена (в соответствии с ч. 2 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, устанавливается Минобрнауки России.

Лица, признанные гражданами РФ в соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона № 6-ФКЗ и имеющие категории педагогических работников, предусмотренные Кабинетом Министров Украины, признаются в РФ имеющими квалификационные категории педагогических работников на срок их присвоения в порядке, установленном Минобрнауки России. Кроме того, Законом установлено: соответствие прав обучающихся; особенности организации государственной итоговой аттестации и приема на обучение и т. д.

Определено, что в 2014 и 2015 годах государственная итоговая аттестация обучающихся по программам среднего общего образования проводится по выбору обучающихся в форме ЕГЭ, а также в иных формах, которые устанавливаются Минобрнауки России (например, Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утв. приказом Минобрнауки России от 26.12.2013 № 1400).

Закон вступил в силу 5 мая 2014 г.

**Постановление Правительства РФ от 05.05.2014 № 409 «Об утверждении Правил предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук»**

НА  
№ 8'14

Пунктом 3 ст. 4.1 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» установлено, что лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, по основному месту работы в порядке, установленном Правительством РФ, предоставляется отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев. Рассматриваемое постановление и утверждает такие Правила предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук (далее – Правила).

Правилами установлено, что соискатель уведомляет работодателя о намерении реализовать свое право на предоставление отпуска в письменной форме не позднее чем за один год до предполагаемой даты начала отпуска. Отпуск предоставляется соискателю на основании приказа (распоряжения) работодателя.

В течение 10 рабочих дней со дня вынесения решения диссертационным советом о приеме диссертации к защите соискатель представляет работодателю выписку из решения диссертационного совета о приеме диссертации к защите и заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности. Решение о предоставлении соискателю отпуска принимается работодателем в течение 5 рабочих дней со дня представления соискателем выписки из решения диссертационного совета и заявления о предоставлении отпуска.

Соискатель в течение 10 рабочих дней после защиты диссертации представляет работодателю выписку из решения диссертационного совета по результатам защиты диссертации. Отпуск завершается после окончания срока, на который был предоставлен отпуск, либо ранее этого срока по заявлению соискателя о прекращении отпуска, если иное не установлено настоящими Правилами.

Рассмотрены возможные действия работодателя при принятии диссертационным советом положительного решения по результатам защиты диссертации, отрицательного решения по результатам защиты диссертации, а также в случае принятия диссертационным советом решения о снятии диссертации с рассмотрения при ее отзыве соискателем.

Постановление вступило в силу 15 мая 2014 г.