

УДК 331

Предпосылки и тенденции развития транспортного образования в России в связи с переходом на работу в условиях профессиональных стандартов

Background and Trends in the Development of Transport Education in Russia in Connection with the Transition to Work in Professional Standards

Омский
государственный
университет путей
сообщения
Россия, 644046, г. Омск,
пр. Маркса, д. 35

**Гарафутдинова
Наталья Яковлевна,**

канд. экон. наук,
доцент, лаборатория
экономических
исследований
Института экономики
и организации
промышленного
производства
Сибирского отделения
Российской академии наук
E-mail: natali_27omsk@mail.ru

**Левкин Григорий
Григорьевич,**

канд. вет. наук, доцент
кафедры экономики
транспорта, логистики
и управления качеством
E-mail: lewkin_gr@mail.ru

**Конишевский Денис
Вячеславович,**

канд. филос. наук,
доцент кафедры РИЯ
E-mail: dv_konishovsky@mail.ru

На основании системного подхода рассматривается развитие транспортного образования в Российской Федерации. Показано, что для повышения конкурентоспособности отечественной экономики необходимо повышение компетентности работников предприятий в сфере логистики и управления цепями поставок в новых условиях работы и для работы в команде.

Ключевые слова: транспорт, логистика, система образования, предприятия, транспортная система, профессиональные стандарты, дополнительная подготовка, авторские классы, программы профессионального дополнительного образования.

Based on a systematic approach, the development of transport education in the Russian Federation is considered. It is shown that to increase the competitiveness of the domestic economy, it is necessary to increase the competence of enterprise workers in the field of logistics and supply chain management in the new working conditions and for teamwork.

Keywords: transport, logistics, education system, enterprises, transport system, professional standards, additional training, copyright classes, professional continuing education programs.

На современном этапе экономического развития и работы предприятий в условиях постоянных перемен, возникновения новых технологий, внедрения методов работы для создания конкурентоспособной среды как на внутреннем, так и на внешнем рынке одним из факторов поддержания организации в стабильном состоянии является

человеческий ресурс, потенциал которого превратился в решающее условие развития организаций различных форм собственности в условиях перманентных изменений макроэкономических систем.

Представители профессионального сообщества должны не только отвечать требованиям времени, но и быть готовыми к быстрой